

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ TÙNG ẢNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 02 /QĐ-UBND

Tùng Ảnh, ngày 19 tháng 01 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH
**Về việc Ban hành quy chế phối hợp hoạt động giữa UBND xã
với BCH công đoàn xã năm 2023**

ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ

Căn cứ Luật tổ chức Chính quyền địa phương ban hành ngày 19/6/2015;

Căn cứ Luật công đoàn số 12/2012/QH13 ngày 20 tháng 6 năm 2012;

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư 01/2016/TT-BNV ngày 13/1/2016 về Hướng dẫn một số nội dung của NĐ 04/2015/NĐ-CP ngày 09/1/2015 của Chính phủ về thực hiện Dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Sau khi thống nhất giữa UBND xã với BCH Công đoàn xã,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế phối hợp hoạt động giữa Ủy ban nhân dân xã với Công đoàn xã năm 2023

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký

Điều 3. Văn phòng HĐND và UBND, các ban ngành, đoàn thể đơn vị có liên quan căn cứ Quyết định thi hành./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ huyện;
- Nhu điều 3;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phan Tiến Dũng

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ TÙNG ANH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**QUY CHẾ PHỐI HỢP
HOẠT ĐỘNG VÀ MỐI QUAN HỆ CÔNG TÁC GIỮA UBND XÃ
VÀ BCH CÔNG ĐOÀN XÃ**

(Kèm theo Quyết định số:02 /QĐ-UBND ngày 19 /01/2023 của UBND xã)

**Chương I
NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG**

Điều 1. Phạm vi đối tượng

Quy chế này quy định mối quan hệ phối hợp công tác giữa Ủy ban nhân dân xã với BCH công đoàn trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình (sau đây viết tắt là UBND xã và BCH công đoàn xã).

1. Tổ chức, vận động cán bộ, công chức, người lao động (CBCC, NLĐ) của cơ quan thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Đảng ủy và Nghị quyết của tổ chức Công đoàn.

2. Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc tham gia với UBND xã xây dựng các văn bản có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; tham gia kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật, thực hiện cơ chế, chủ trương, chính sách có liên quan trực tiếp đến phát triển sản xuất, giải quyết việc làm, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần và các quyền, nghĩa vụ, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBCC, NLĐ.

3. Tổ chức giáo dục, động viên CBCC, NLĐ tích cực thực hiện các nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh, quốc phòng của xã.

Điều 2. Nguyên tắc phối hợp

Ủy ban nhân dân xã và BCH công đoàn phối hợp chặt chẽ, đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, tôn trọng và tạo điều kiện thuận lợi để mỗi bên hoàn thành chức năng, nhiệm vụ và nâng cao hiệu quả hoạt động, góp phần hoàn thành các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Điều 3. Nội dung phối hợp

1. Phối hợp trong việc tham gia xây dựng các cơ chế chính sách, liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (văn bản quy phạm pháp luật; chương trình, kế hoạch, đề án, dự án...)

2. Phối hợp trong sự việc tổ chức thực hiện chính sách liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (tuyên truyền phổ biến chính sách, pháp luật; tổ chức thực hiện chính sách, giám sát thực hiện...)

3. Báo cáo các quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Chương II

NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 4. Việc xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật thuộc thẩm quyền của Ủy ban nhân dân xã

1. Ủy ban nhân dân xã có trách nhiệm: Giao cho ban ngành UBND xã chủ trì soạn thảo các văn bản có liên quan đến quyền, nghĩa vụ, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động phải lấy ý kiến của Ban chấp hành công đoàn xã bằng văn bản.

- Trong trường hợp ý kiến khác nhau giữa bộ phận chủ trì soạn thảo và BCH công đoàn xã thì bộ phận chủ trì soạn thảo văn bản báo cáo UBND xã xem xét quyết định theo thẩm quyền

2. BCH công đoàn có trách nhiệm phối hợp với Ủy ban nhân dân xã tổ chức triển khai, vận động CBCC, NLĐ nghiêm túc thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật của UBND xã ban hành có liên quan đến tổ chức công đoàn và CBCC, NLĐ. Trong quá trình theo dõi, giám sát việc thực hiện, nếu có vấn đề phát sinh, không phù hợp thì BCH công đoàn tổng hợp và đề xuất với UBND xã xem xét bổ sung, sửa đổi.

Điều 5: Chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBCC, NLĐ, tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, thi đua lao động sản xuất.

1. Ủy ban nhân dân xã chỉ đạo các công chức, người lao động phối hợp với tổ chức công đoàn, tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ trong tổ chức và hoạt động theo quy định của pháp luật. Chỉ đạo các ngành giải quyết, trả lời cụ thể các kiến nghị, đề nghị của CBCC, NLĐ, của tổ chức công đoàn theo quy định của pháp luật hoặc phối hợp với BCH công đoàn giải quyết các vấn đề quan hệ lao động phát sinh, đặc biệt là phối hợp giải quyết kịp thời các vụ việc tập thể góp phần đảm bảo an ninh trật tự trên địa bàn.

- Hàng năm đề ra các mục tiêu, nội dung thi đua và tổ chức sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng. Kết quả thực hiện phong trào thi đua và bình xét các danh hiệu thi đua của tập thể và cá nhân hàng năm,

- Chỉ đạo các ban ngành UBND xã phối hợp với BCH công đoàn tổ chức hội nghị biểu dương người tốt việc tốt và các chính sách với người lao động theo quy định của pháp luật.

2. BCH công đoàn chỉ đạo công đoàn cơ sở phối hợp với chính quyền xã; tổ chức thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở theo quy định của pháp luật. BCH công đoàn có trách nhiệm phối hợp giám sát việc chấp hành pháp luật và thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của CBCC, BCH công đoàn kịp thời tham gia giải quyết tình hình người sử dụng lao động, CBCC, NLĐ vi phạm pháp luật, phối hợp với UBND xã và các cơ quan quản lý nhà nước xem xét, xử lý theo luật định.

Phối hợp UBND xã tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, đề xuất những tập thể, cá nhân trong phong trào thi đua “Lao động giỏi-lao động sáng tạo”, phong trào công sở văn minh UBND xã khen thưởng.

Điều 6. Quy định về phối hợp chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ

1. Ủy ban nhân dân xã có trách nhiệm:

-Tạo điều kiện thuận lợi để BCH công đoàn xã tuyên truyền phổ biến pháp luật trong cán bộ, công chức và người lao động, tổ chức cho đoàn viên lao động tham gia xây dựng và củng cố chính quyền nhân dân; tổ chức thực hiện các chủ trương, chính sách pháp luật của Nhà nước, giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước, đại biểu dân cử, cán bộ, công chức xã theo quy định của pháp luật.

- UBND xã và các ban ngành xã tạo điều kiện cho BCH công đoàn xã hoạt động theo điều 24 của luật công đoàn và có trách nhiệm nghiên cứu, trả lời các kiến nghị tổ chức công đoàn cùng cấp.

2. BCH công đoàn có trách nhiệm :

Công đoàn thực hiện quyền kiểm tra việc chấp hành pháp luật, chính sách, chế độ liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức và người lao động.

Điều 7. Công tác tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

1. Ủy ban nhân dân xã có trách nhiệm:

Thực hiện tốt các Nghị quyết của BCH Đảng bộ các cấp; đồng thời động viên cán bộ, công chức và người lao động thực hiện chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật của nhà nước; tham gia kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan Nhà nước và tổ chức kinh tế góp phần bảo đảm các quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức và người lao động theo quy định của pháp luật.

2. BCH công đoàn có trách nhiệm:

- Định kỳ hàng năm hoặc khi có những vấn đề phát sinh cần giải quyết liên quan đến quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng và nghĩa vụ của cán bộ, công chức và người lao động, BCH công đoàn đề xuất với UBND xã thực hiện chế độ, chính sách liên quan đến quyền và nghĩa vụ của cán bộ, công chức và người lao động. BCH cử người tham gia giám sát việc chấp hành pháp luật và thực hiện các chính sách, chế độ có liên quan đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức và người lao động do UBND xã tổ chức.

- Cử đại diện tham gia các ban chỉ đạo, hội đồng tư vấn về tổ chức thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của cán bộ, công chức người lao động do UBND xã thành lập, theo quy định của pháp luật.

Điều 8. Việc giải quyết các kiến nghị của cán bộ, công chức người lao động.

- BCH công đoàn xã có trách nhiệm theo dõi, nắm tình hình thực hiện các chế độ chính sách có liên quan đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức và người lao động ở địa phương.

- Khi có những vấn đề phát sinh cần giải quyết, BCH công đoàn xã kịp thời phản ánh với UBND xã; UBND xã có trách nhiệm chỉ đạo các ban, ngành phối hợp chặt chẽ với BCH công đoàn xã giải quyết hoặc UBND xã trực tiếp xem xét, giải quyết.

Điều 9. Kinh phí phục vụ hoạt động phối hợp giữa UBND xã và công đoàn cơ sở xã

Ủy ban nhân dân xã tạo điều kiện hỗ trợ về cơ sở vật chất, điều kiện làm việc, hoạt động công đoàn của BCH công đoàn; hỗ trợ một phần kinh phí đối với những hoạt động lớn có tác động đến việc phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội do

BCH công đoàn xã hoặc hệ thống tổ chức công đoàn trong huyện chỉ đạo thực hiện; việc hỗ trợ kinh phí được thực hiện theo quy định của pháp luật..

Chương III **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Điều 10. Cơ chế thực hiện phối hợp

1. Khi có nội dung liên quan hoặc cần thiết phải có sự phối hợp, các bên thông báo bằng văn bản đề nghị phối hợp và tổ chức thực hiện.

2. Khi thành lập Hội đồng tư vấn, các Ban chỉ đạo thực hiện các công việc có liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của cán bộ, đoàn viên, lao động, UBND xã mời đại diện lãnh đạo công đoàn tham gia. Chủ tịch (hoặc Phó Chủ tịch) công đoàn được mời dự các hội nghị chuyên đề giải quyết các vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của cán bộ, đoàn viên, lao động hoặc liên quan đến hoạt động Công đoàn trên địa bàn xã.

3. Chủ tịch hoặc người được Chủ tịch UBND xã ủy quyền dự các Hội nghị Ban chấp hành công đoàn và một số Hội nghị khác (khi cần thiết), để thông báo tình hình kinh tế - xã hội của xã và trả lời các kiến nghị, đề xuất của CBCCC, NLD về các vấn đề có liên quan đến các chế độ, chính sách của xã tác động trực tiếp đến việc làm, đời sống của cán bộ, đoàn viên, người lao động trên địa bàn xã.

4. Hằng năm (hoặc khi cần thiết) UBND xã và BCH công đoàn họp liên tịch (hoặc làm việc) để trao đổi những vấn đề cần thiết trong mối quan hệ công tác giữa UBND xã và BCH công đoàn. Thời gian, nội dung, chương trình làm việc do Văn phòng HĐND và UBND xã và BCH công đoàn chuẩn bị.

Điều 11. Chế độ thông tin báo cáo

Định kỳ 6 tháng, một năm hoặc khi cần thiết UBND xã và BCH công đoàn thông tin bằng việc gửi các báo cáo về tình hình kinh tế - xã hội của xã, những vấn đề liên quan đến công đoàn; kết quả phong trào công chức, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn; những vấn đề thực hiện chế độ chính sách của người lao động, những đề xuất kiến nghị của công đoàn cơ sở với xã.

Điều 12. Chỉ đạo thực hiện

Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Ủy ban nhân dân xã và BCH công đoàn xã có trách nhiệm quán triệt Quy chế này cho trong cơ quan, cán bộ, công chức, người lao động. Căn cứ vào nội dung Quy chế, công chức chuyên môn, UBND xã với Ban chấp hành công đoàn nghiên cứu, xây dựng Quy chế phối hợp hoạt động trên phạm vi địa phương mình.

Trong quá trình thực hiện nếu có gì vướng mắc, phát sinh hai bên cùng bàn bạc, trao đổi để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./.

TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Nguyễn Hữu Tiệp

Phan Tiến Dũng